



# COMUNE DI DANTA DI CADORE

## PROVINCIA DI BELLUNO

\*\*\*\*\*

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Piano triennale 2021-2023 di azioni positive in materia di pari opportunità.

---

L'anno **duemilaventuno** il giorno **tredici**  
del mese di **aprile** alle ore **9,00** nella Sede Municipale, convocata  
dal Sindaco si è riunita mediante strumenti telematici la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

- |                               |   |             |
|-------------------------------|---|-------------|
| 1. MATTEA Ivano               | - | Sindaco     |
| 2. MENIA D'ADAMO Mirco        | - | Assessore   |
| 3. DORIGUZZI BOZZO Anna Maria | - | Assessore   |
|                               |   | Presenti N. |

Presenti
SI
SI
SI
03

Partecipa il Sig. **Mattea Ivano** nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa la Sig. **Pilotto dr. Enrico** nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

---

**Oggetto:** Piano triennale 2021 —2023 di azioni positive in materia di pari opportunità.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso** che l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 prevede che : " .... Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, 'nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono rappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a de terzi."

**Dato atto** che l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità come rilevabile tra l'altro dalla maggioranza della presenza femminile;

**Ritenuto** di formalizzare secondo la previsione del citato D, Lgs. 198/2006 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021 – 2023;

**Visto** il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego";

**Visti** i pareri resi ai sensi del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

## **DELIBERA**

di **APPROVARE** il Piano Triennale delle Azione Positive 2021/2023 che si allega al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;

di **DARE** adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

di **DICHIARARE** con separata votazione palese, espressa ad unanimità di voti favorevoli, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI  
OPPORTUNITA' 2021/2023**

**1 - Formazione delle commissioni di concorso/selezioni**

Finalità: Garantire la presenza delle donne in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni in misura almeno ad 1/3, salvo motivata impossibilità.

**2 - Partecipazione a corsi di formazione qualificati:**

Finalità: A tutti i dipendenti è garantita, nel rispetto delle limitazioni finanziarie, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificati.

**3 - Rientro da maternità, congedi parentali o altri periodi di assenza**

Finalità: Favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera.

**4 - Flessibilità di orario**

Finalità: In presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti. Ferma restando la disciplina dei CCNL si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorative delle donne con impegni di carattere familiare.

Nel periodo di vigenza del seguente piano saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto, come segue:

IL PRESIDENTE  
Mattea Ivano



IL SEGRETARIO  
Pilotto dr. Enrico



### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto addetto alla pubblicazione attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno **27 APR 2021**



L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Menja Anna Grazia



### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, dal **27 APR 2021** al \_\_\_\_\_, senza opposizioni e/o reclami;

è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ dopo 10 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio;

Danta di Cadore, lì \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Pilotto dr. Enrico



# COMUNE DI DANTA DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

**PARERI EX ARTT.49 E 147.BIS, COMMA 1, DEL D.LGS.N.267/2000,S.M.I., E ART.3 DEL VIGENTE REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI(SULLE DELIBERAZIONI)**

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N.10

DATA 13.04.2021

OGGETTO:Piano triennale 2021-2023 di azioni positive in materia di pari opportunità.

## PARERE REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, il sottoscritto esprime il seguente parere:

per quanto riguarda la REGOLARITA' TECNICA esprime parere favorevole



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, il sottoscritto esprime il seguente parere:

per quanto riguarda la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

\_\_\_\_\_